

ЗМІСТ

| | | |
|-------------|--|----|
| | ВСТУП | 2 |
| I. | ПАСПОРТ ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ БАХМУТСЬКОГО РАЙОНУ НА 2021-2022 РОКИ | 3 |
| II. | ОСНОВНІ ПІДСУМКИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ БАХМУТСЬКОГО РАЙОНУ НА 2018-2020 РОКИ | 4 |
| 2.1. | Соціально-економічний розвиток Бахмутського району в 2018-2020 роках | 4 |
| 2.2. | Ситуація на ринку праці Бахмутського району в 2018-2020 роках | 10 |
| III. | РОЗВИТОК РИНКУ ПРАЦІ У 2021-2022 РОКАХ | 14 |
| 3.1. | Тенденції економічного розвитку у 2021-2022 роках | 14 |
| 3.2. | Тенденції розвитку ринку праці у 2021-2022 роках | 15 |
| IV. | ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ | 18 |
| 4.1. | Мета Програми | 18 |
| 4.2. | Обґрунтування шляхів та заходів розв'язання проблем на ринку праці | 19 |
| 4.2.1. | Забезпечення продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць | 19 |
| 4.2.2. | Сприяння розвитку підприємництва та самостійної зайнятості | 19 |
| 4.2.3. | Забезпечення створення гідних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення | 19 |
| 4.2.4. | Організація профорієнтаційної роботи, професійно-освітня підготовка кадрів та підвищення конкурентоспроможності робочої сили, забезпечення створення умов для професійного навчання впродовж життя, прогнозування попиту роботодавців на робочу силу | 19 |
| 4.2.5. | Соціальна підтримка працівників та працівниць шахт, які підлягають ліквідації, консервації або переорієнтації на інші види економічної діяльності. Проактивна політика зайнятості на ринку праці | 20 |
| 4.2.6. | Сприяння зайнятості громадян, в тому числі молоді та осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці | 20 |
| 4.2.7. | Інформаційна політика з висвітлення питань щодо сприяння зайнятості, участь у міжнародних проектах та подальший інноваційний розвиток послуг на ринку праці | 21 |
| 4.3. | Очікувані результати від реалізації заходів Програми | 21 |
| 4.4. | Фінансове забезпечення реалізації заходів Програми | 22 |
| Додаток 1 | Таблиця 1. Трудові ресурси Бахмутського району | 23 |
| | Таблиця 2. Розширення сфери прикладання праці по Бахмутському району | 24 |
| | Таблиця 3. Інформація про масове вивільнення працівників по Бахмутському району | 26 |
| | Таблиця 4. Надання соціальних послуг службою зайнятості по Бахмутському району | 27 |
| | Таблиця 4.1. Надання послуг службою зайнятості окремим категоріям громадян по Бахмутському району | 28 |
| Додаток 2 | Заходи щодо забезпечення виконання завдань Програми зайнятості населення Бахмутського району на 2021 - 2022 роки | 30 |

Програма зайнятості населення Бахмутського району на 2021-2022 роки (далі - Програма) розроблена робочою групою з розробки проекту Програми зайнятості населення Бахмутського району на 2021 - 2022 роки, склад якої затверджений розпорядженням голови райдержадміністрації від 07.05.2021 №185, Бахмутською райдержадміністрацією, Бахмутським та Торецьким міськими центрами зайнятості за участі структурних підрозділів райдержадміністрації, територіальних громад, Управлінням економічного розвитку Бахмутської міської ради, Бахмутсько-Лиманського об'єднаного управління Пенсійного фонду України Донецької області відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації».

Програму розроблено з урахуванням:

законів України «Про зайнятість населення» та «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»;

Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2019 року № 1396-р;

Плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03 березня 2020 року № 216-р;

Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05 серпня 2020 року № 695;

Стратегії розвитку Донецької області на період до 2027 року, затвердженої розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 17 лютого 2020 року № 147/5-20;

Плану заходів з реалізації у 2021-2023 роках Стратегії розвитку Донецької області на період до 2027 року, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 17 лютого 2020 року № 147/5-20;

Програми економічного і соціального розвитку Донецької області на 2021 рік, затвердженої розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 05 лютого 2021 року №100/5-21;

Програми зайнятості населення Донецької області на 2021 – 2022 роки, затвердженої розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 05 квітня 2021 року № 284/5-21;

Регіональної програми розвитку малого і середнього підприємництва в Донецькій області на 2021-2022 роки, затвердженої розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 11 січня 2021 року № 7/5-21;

Концепції державної системи професійної орієнтації населення, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 17 вересня 2008 року № 842 (із змінами);

Плану заходів з реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 04 липня 2018 року № 469-р;

Заходів з реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення на 2019-2021 роки, затверджених розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 22 березня 2019 року № 313/5-19.

**I. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ
ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ НА 2021-2022 роки**

| | | |
|----|---|--|
| 1. | Ініціатор розробки Програми | Бахмутська районна державна адміністрація Донецької області |
| 2. | Дата, номер і назва розпорядчого документа про розробку Програми | Розпорядження голови районної державної адміністрації від 07 травня 2021 року № 185 «Про організацію розробки проекту Програми зайнятості населення Бахмутського району на 2021 - 2022 роки» |
| 3. | Розробники Програми | Робоча група з розробки проекту Програми зайнятості населення Бахмутського району на 2021 - 2022 роки, склад якої затверджений розпорядженням голови райдержадміністрації від 07.05.2021 №185 |
| 4. | Співрозробники Програми | Бахмутська райдержадміністрація, управління соціального захисту населення Бахмутської райдержадміністрації, Управління економічного розвитку Бахмутської міської ради (за згодою), Бахмутсько-Лиманське об'єднане управління Пенсійного фонду України Донецької області (за згодою), Торецький міський центр зайнятості (за згодою), Торецька міська військово-цивільна адміністрація Бахмутського району Донецької області (за згодою), Соледарська міська рада (за згодою), Сіверська міська рада (за згодою), Званівська сільська рада (за згодою), Часовоярська міська рада (за згодою), Світлодарська міська рада (за згодою) |
| 5. | Відповідальні виконавці Програми | Бахмутська райдержадміністрація, Бахмутський міський центр зайнятості |
| 6. | Учасники Програми | Бахмутська райдержадміністрація, управління соціального захисту населення Бахмутської райдержадміністрації, Управління економічного розвитку Бахмутської міської ради, Бахмутсько-Лиманське об'єднане управління Пенсійного фонду України Донецької області, Торецький міський центр зайнятості, Торецька міська військово-цивільна адміністрація Бахмутського району Донецької області, Соледарська міська рада, Сіверська міська рада, Званівська сільська рада, Часовоярська міська рада, Світлодарська міська рада, роботодавці |
| 7. | Термін реалізації Програми | 2021-2022 роки |
| 8. | Фінансове забезпечення | Реалізація заходів Програми здійснюватиметься за рахунок коштів місцевих бюджетів, коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та інших джерел, які не заборонені чинним законодавством |

ПОСНОВНІ ПІДСУМКИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ БАХМУТСЬКОГО РАЙОНУ НА 2018-2020 РОКИ

2.1. Соціально-економічний розвиток Бахмутського району в 2018-2020 роках

Певні позитивні зрушення у сфері промисловості, підприємницькій діяльності сприяли продуктивній зайнятості працездатного населення, покращенню якості робочої сили, дотриманню суб'єктами господарювання законодавства про працю та посилення соціального захисту від безробіття.

Напружена ситуація, яка склалася протягом 2020 року через пандемію коронавірусної хвороби та запровадження загальнодержавного карантину, погіршення макроекономічної ситуації в більшості країн – торговельних партнерів України, несприятлива зовнішньоекономічна кон'юнктура, у тому числі низькі ціни на сировинні матеріали, продовження заходів з відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації на території Бахмутського району, призвели до певних негативних наслідків в економіці Бахмутського району, що стало причиною скорочення загального обсягу промислового виробництва, падіння обсягу реалізованої промислової продукції, скорочення експорту товарів та призвело до зростання рівня безробіття в Бахмутському районі.

Обсяг реалізованої промислової продукції в діючих цінах за період січень-жовтень 2019 року склав 13,211 млрд грн, що на 1,178 млрд грн, або на 8,2 %, менше, ніж за відповідний період 2018 року (14,389 млрд грн).

Промислове виробництво

Промислову галузь району представляє 34 підприємства.

Найбільші обсяги реалізації промислової продукції за підсумками 2020 року припадають на: ТОВ «Завод кольорових металів», ПрАТ «ФІТОФАРМ», ПрАТ «АРТВАЙНЕРІ», ТДВ «СІНІАТ», ПрАТ «Машинобудівний завод «ВІСТЕК», ТОВ «БАХМУТ-ХЛІБ», ПрАТ «Торецький хлібокомбінат», ПАТ «Центренерго» Вуглегірська ТЕС, ДП «АРТЕМСІЛЬ», ДП «Торецьквугілля», Філія "Збагачувальна фабрика "Щербинівська" ТОВ "ДОНІНТЕРВУГІЛЛЯ", ТДВ «ОП «Шахта ім. Святої Матрони Московської», КТ «Сенсор – Універсал», ТОВ «Новгородський гідро-механічний завод».

Промисловими підприємствами за 2020 рік вироблено:

- вина ігристого 704,3 тисяч декалітрів та вина виноградного – 13,9 тисяч декалітрів;
- хлібобулочних та кондитерських виробів – 7,5 тисяч тон;
- продукції з кольорових металів – 3471 тону;
- фармацевтичної продукції – 34595,0 тисяч фасовок;
- ланцюгів високоміцних – 967,4 тони;
- електроенергії – 3899,94 млн кВт.год;
- вироблено солі – 1,18 млн тон.

Подальший розвиток промисловості в значній мірі залежить від стабілізації політичної та фінансової ситуації в країні, вирішення проблем з постачанням газу, подальшої переорієнтації ринків збуту на європейський та інші ринки.

На території Сіверської громади з причини проведення в регіоні АТО та ООС з 2014 року не працюють промислові підприємства: ТОВ «Сіверська ізоляція» та ТОВ «Сіверський цегельний завод». Даний факт дуже негативно впливає на економіку міста – поширилось безробіття і міський бюджет втратив основні надходження податків.

Основні завдання та пріоритетні напрямки дій на 2021 рік:

- збереження та подальший розвиток промислового потенціалу;
- збереження чисельності працюючих у промисловому комплексі;
- забезпечення зростання заробітної плати та недопущення утворення заборгованості з виплати заробітної плати;

- сприяння створенню на території громади індустріального парку.

Вугільна галузь

Є однією з базових галузей національної економіки України, від сталої роботи якої значною мірою залежить функціонування теплової енергетики, коксохімічної та металургійної промисловості, машинобудування, комунального господарства тощо.

До складу підприємств вугільної промисловості входять:

- Державне підприємство «Торецьквугілля»;
- Філія «ЗФ «Щербинівська» ТОВ «Донінтеруголь»;
- ТДВ «ОП «Шахта ім. Святої Матрони Московської».

Обсяг реалізації промислової продукції по промисловим підприємствам

(тис.грн.)

| 2018 рік | 2019 рік | 2020 рік | Прогноз 2021 року |
|-------------|-----------|-----------|-------------------|
| 1 196 113,7 | 950 189,2 | 844 638,8 | 982 992,0 |

Показники оплати праці промислових підприємств

| Найменування | 2018 рік | 2019 рік | 2020 рік | Прогноз 2021 року |
|--|----------------|----------------|------------------|-------------------|
| Чисельність штатних працівників, (осіб) | 4 195 | 3 955 | 3 619 | 2 995 |
| Середньомісячна заробітна плата, (грн.) | 8 518,2 | 10458,0 | 10 837,53 | 12 568,36 |

На території Торецької громади знаходяться 4 шахти, які перебувають у стадії ліквідації:

- Шахта ім. Артема;
- Шахта «Нова»;
- ВП «Шахта «Північна» ДП «Торецьквугілля»;
- ВП «Шахта «Південна» ДП «Торецьквугілля».

Державне підприємство «Торецьквугілля»

Державне підприємство «Торецьквугілля» має державну форму власності та належить до сфери управління Міністерства енергетики та вугільної промисловості України.

До складу підприємства на сьогодні входять 4 шахти, 4 допоміжних підприємства та спецапарат із загальною чисельністю 2 544 осіб. У 2021 році передбачається робота з видобутку вугілля шахт «Центральна» і «Торецька».

З початку 2020 року шахти «Північна» і «Південна» належать передачі до ДП «ОК «Укрвуглереструктуризації» та на сьогодні працюють в режимі водовідливу.

Обсяг реалізації промислової продукції

(тис.грн.)

| 2018 рік | 2019 рік | 2020 рік | Прогноз 2021 року |
|-----------|-----------|-----------|-------------------|
| 410 121,0 | 308 732,0 | 373 365,0 | 387 192,0 |

Показники оплати праці

| Найменування | 2018 рік | 2019 рік | 2020 рік | Прогноз 2021 року |
|--|---------------|-----------------|-----------------|-------------------|
| Чисельність штатних працівників, (осіб) | 2 839 | 2 685 | 2 528 | 2 555 |
| Середньомісячна заробітна плата, (грн.) | 8977,6 | 10 926,7 | 12 265,9 | 13 639,4 |

З 2020 року Товариство з додатковою відповідальністю «Орендне підприємство «Шахта ім. Святої Матрони Московської» виключено з Програми економічного і соціального розвитку м. Торецька та, відповідно, з переліку підприємств вугільної галузі і кола бюджетоутворюючих підприємств міста, оскільки вищезазначеним підприємством не надано згоди на отримання основних техніко-економічних показників.

Філія «Збагачувальна фабрика «Щербинівська» ТОВ «Донінтервугілля»

Протягом 2021 року передбачається надходження вугілля марок «Г», «ДГ» від ПАТ ДТЕК «Павлоградвугілля».

Основним споживачем концентрату є теплоелектростанція ДТЕК «Бурштинська ТЕС».

Обсяг реалізації промислової продукції

(тис.грн.)

| 2018 рік | 2019 рік | 2020 рік | Прогноз 2021 року |
|----------|----------|-----------|-------------------|
| 98 091,1 | 72 874,3 | 45 512,70 | 81 600,0 |

Показники оплати праці

| Найменування | 2018 рік | 2019 рік | 2020 рік | Прогноз 2021 року |
|---|----------|----------|----------|-------------------|
| Чисельність штатних працівників, (осіб) | 403 | 379 | 351 | 380 |
| Середньомісячна заробітна плата, (грн.) | 6 250,0 | 6 534,4 | 6 631,4 | 7 351,49 |

Машинобудування

Командитне товариство «Сенсор – Універсал»

Основним напрямком діяльності є виготовлення, капітальний ремонт та продаж гірничо-шахтного обладнання для підприємств вугільної промисловості.

Обсяг реалізації промислової продукції

(тис.грн.)

| 2018 рік | 2019 рік | 2020 рік | Прогноз 2021 року |
|----------|----------|----------|-------------------|
| 11 581,9 | 10 111,6 | 10 011,1 | 6 500,0 |

Показники оплати праці

| Найменування | 2018 рік | 2019 рік | 2020 рік | Прогноз 2021 року |
|---|----------|----------|----------|-------------------|
| Чисельність штатних працівників, (осіб) | 42 | 49 | 48 | 60 |
| Середньомісячна заробітна плата, (грн.) | 7 992,7 | 8 221,4 | 7 504,7 | 9 700,0 |

Товариство з обмеженою відповідальністю

«Новгородський гідро-механічний завод».

Підприємство випускає такі види продукції: насоси центробіжні шахтні різних типорозмірів; лебідки скреперні, маневрові та допоміжні різних модифікацій; вентилятори місцевого провітрювання; станції насосні СНТ та СНД; пристрої причіпні. До переліку ремонтних робіт, в тому числі капітальних, які виконуються на заводі, входять такі роботи: ремонти лебідок всіх типорозмірів; ремонти станцій насосних (масло станцій) всіх типорозмірів; секції АНЩ та інше.

Обсяг реалізації промислової продукції

(тис.грн.)

| 2018 рік | 2019 рік | 2020 рік | Прогноз 2021 року |
|----------|----------|----------|-------------------|
| - | - | 51 000,0 | 49 000,0 |

Показники оплати праці

| Найменування | 2018 рік | 2019 рік | 2020 рік | Прогноз 2021 року |
|---|----------|----------|----------|-------------------|
| Чисельність штатних працівників, (осіб) | - | - | 61 | 61 |
| Середньомісячна заробітна плата, (грн.) | - | - | 7 142,0 | 7 872,95 |

Металургійна промисловість

Державне підприємство «Підприємство Державної кримінально-виконавчої служби України № 2».

Підприємство спеціалізується на виготовленні:

- металевих конструкцій та готових виробів;
- виконання інших операцій з обробки металу;
- вузлів та деталей до залізничного рухомого складу.

Діяльність вільнонайманого персоналу підприємства спрямована на організацію та забезпечення праці засуджених.

Обсяг реалізації промислової продукції

(тис.грн.)

| 2018 рік | 2019 рік | 2020 рік | Прогноз 2021 року |
|----------|----------|----------|-------------------|
| 2 971,5 | 3 925,2 | 1 155,27 | 2 900,0 |

Показники оплати праці

| Найменування | 2018 рік | 2019 рік | 2020 рік | Прогноз 2021 року |
|---|----------|----------|----------|-------------------|
| Чисельність штатних працівників, (осіб) | 8 | 8 | 8 | 8 |
| Середньомісячна заробітна плата, (грн.) | 6 895,8 | 12 111,5 | 8 998,96 | 12 037,5 |

Агропромисловий комплекс

Площа земель сільськогосподарського призначення складає 81,8 тис. га. Площа ріллі станом на 01.01.2021 року складає 75,0 тис. га, в тому числі: 14,8 тис. га ріллі розташовано на невідконтрольній території та сірій зоні, яка не обробляється сільськогосподарськими підприємствами.

На цих землях працюють 122 фермерських господарства, 37 великих сільськогосподарських підприємств, 45 приватних підприємств. На приватних подвір'ях мешканці Бахмутського району займаються вирощуванням сільськогосподарських культур у теплицях, вирощуванням овець, кіз, нутрій, кролів, великої рогатої худоби, свиней та птиці.

За 2020 рік сільгоспвиробниками досягнуті наступні показники.

Поголів'я свиней складає 104,9 тис. голів, на забій реалізовано 18,3 тис. тон худоби у живій вазі.

За 2020 рік було зібрано:

- зернових культур – 169,6 тис. тон;
- соняшника – 28,2 тис. тон;
- плодово-ягідних культур - 132,3 тони.

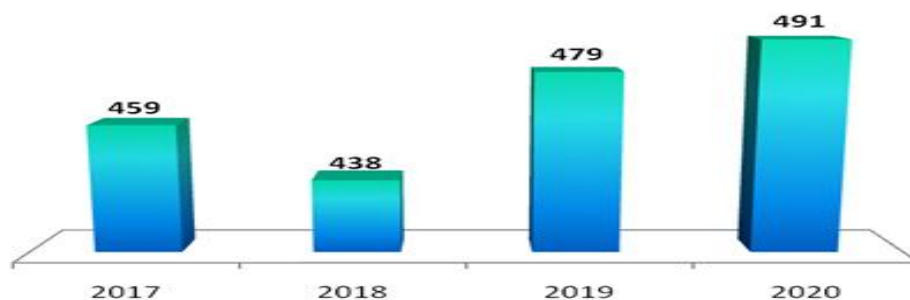
Роль малого та середнього бізнесу

Роль малого та середнього бізнесу є беззаперечною в структурі економіки громад Бахмутського району, оскільки саме його розвиток впливає на створення нових робочих місць, стимулювання ділової активності населення та розвитку середнього класу, а також насичення ринку товарами, зміцнення економічної бази, збільшення загальних обсягів виробництва та роздрібного товарообігу, створення сприятливого середовища для розвитку конкуренції та активізацію інноваційної діяльності.

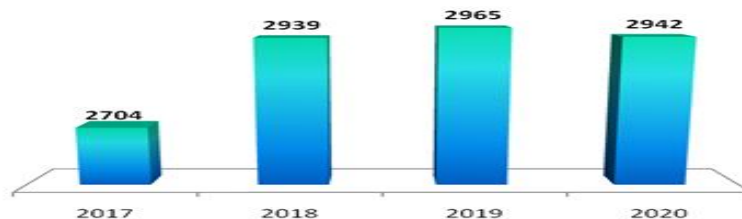
Станом на 01.01.2021 у сфері малого підприємництва діяльність здійснюють:

На території Бахмутської ТГ - кількість середніх підприємств становитиме 27 одиниць, **малих підприємств** – 491 одиниць, кількість фізичних осіб - підприємців (далі – ФОП) – 2942 осіб.

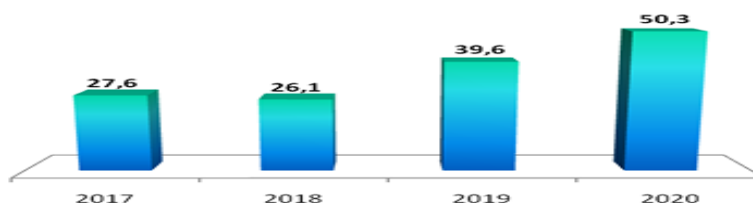
Динаміка кількості малих і середніх підприємств, одиниць



Динаміка кількості фізичних осіб-підприємців, одиниць



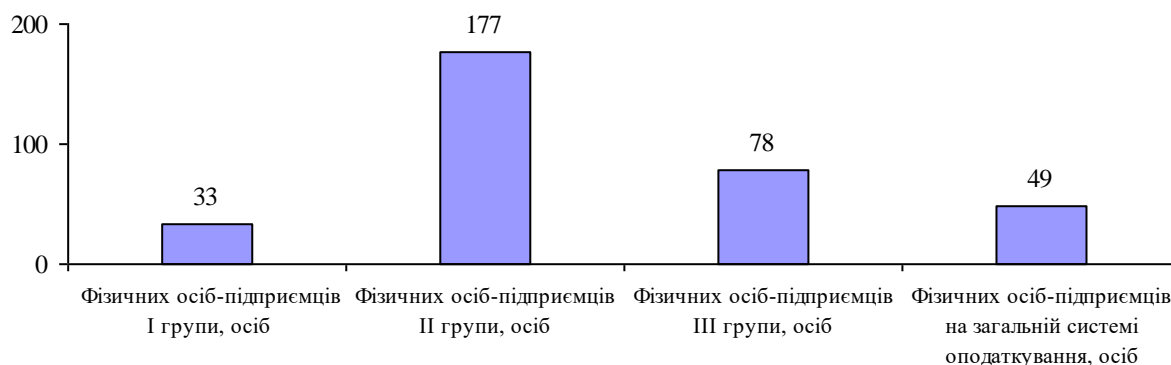
Динаміка надходжень єдиного податку до міського бюджету від діяльності суб'єктів МСП, млн.грн.



З метою стимулювання інвестиційної та економічної активності суб'єктів малого і середнього підприємництва, створення нових робочих місць, зростання показників добробуту населення та збільшення надходжень до бюджету Бахмутської міської ТГзАТ КБ ПриватБанк, ПАТ «Державний ощадний банк України» та Бахмутською міською радою укладені Генеральні договори про взаємодію в інтересах суб'єктів малого і середнього підприємництва, затверджено Порядок використання коштів, передбачених в бюджеті Бахмутської міської ТГ на відшкодування частини відсоткової ставки за кредитами.

На території Світлодарської ВЦА - зареєстровано 337 фізичних осіб-підприємців.

Кількість зареєстрованих фізичних осіб-підприємців



З метою розвитку підприємництва та створення робочих місць, суб'єкти підприємницької діяльності приймають участь у тренінгах та конкурсах на отримання грантів на розвиток бізнесу та створення нових робочих місць, які проводяться Міжнародним Комітетом Червоного Хреста, іноземною неурядовою організацією ACTED, ПРООН, USAID.

На території Торецької ВЦА зареєстровано:

- мікро та малих підприємств - 81 одиниця;
- середніх підприємств - 9 одиниць;
- фізичні особи-підприємці - 1 734 одиниці.

В той же час, малий та середній бізнес розвивається уповільнено та нерівномірно.

Продовжують негативно впливати на розвиток малого і середнього підприємництва процеси, які спостерігались протягом попередніх років: руйнування виробничих потужностей та транспортної інфраструктури, втрата міжгалузевих і логістичних зв'язків, погіршення фінансової ситуації, втрата суб'єктами господарювання окремих ринків збуту продукції. У 2020 році перед малим і середнім бізнесом, перед органами влади усіх рівнів постали нові виклики, пов'язані з введенням карантинних обмежень задля запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2.

На території Бахмутського району територіальні громади велику увагу приділяють до залучення інвестицій. Так, Бахмутська міська об'єднана територіальна громада має великий досвід міжнародного співробітництва в усіх сферах суспільного життя та щорічно розширює перелік партнерських відносин.

У громаді діє 19 документів міжрегіонального та міжнародного характеру, укладених у процесі здійснення Бахмутською міською радою зовнішніх відносин з іноземними суб'єктами, з них 11 укладено протягом 2020 року.

Крім того, у 2020 році продовжувалась дія 8 документів міжнародного характеру укладених у 2018-2019 роках.

За 2020 рік у розвиток Бахмутської міської ТГ в рамках міжнародного співробітництва залучено понад 35,0 млн.грн. коштів міжнародних організацій.

Станом на 01.01.2021 року на території Бахмутської ТГ, Соледарської ТГ, Світлодарської та Торецької ВЦА продовжується реалізація інвестиційних проектів в рамках «Надзвичайної кредитної програми для відновлення України» від Європейського інвестиційного банку.

У 2018-2019 роках завершилась реалізація проекту «Підвищення якості і доступності надання адміністративних послуг шляхом створення у м.Торецьку Центру надання адміністративних послуг» за рахунок виділення коштів з Державного фонду регіонального розвитку.

Розроблено концепцію створення Індустріального парку в м.Торецьк. Головною метою Індустріального парку є створення інституційних засад для стимулювання промислового виробництва, розвитку інновацій, залучення інвестицій, створення нових робочих місць, збільшення надходжень до бюджету.

Основними завданнями створення індустріального парку є наступне:

- створення сприятливих передумов для залучення інвестицій у видобувну та переробну промисловість м. Торецьк;
- запровадження нових технологій обробки матеріалів;
- нарощення виробничо-експортного потенціалу;
- розвиток інженерно-транспортної, логістичної і ринкової інфраструктури району;
- збільшення податкових надходжень до місцевого і Державного бюджету України;
- підвищення рівня життя та добробуту мешканців міста шляхом створення нових робочих місць, збільшення обсягу середньої заробітної плати в районі, підвищення

професійного рівня працівників, зниження показників освітньої та трудової міграції населення.

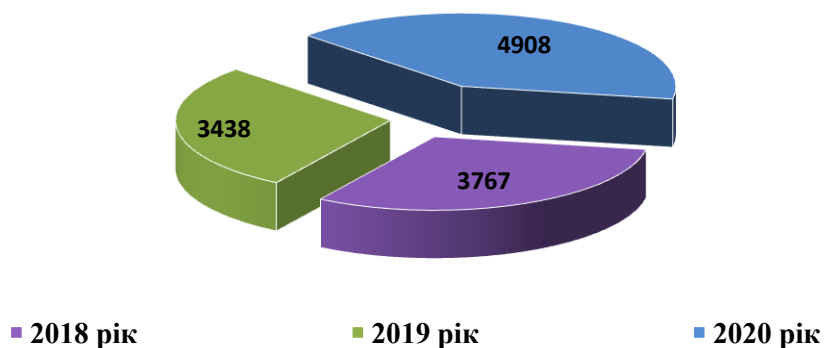
Незважаючи на те, що виконавці за вищезазначеними проєктами і заходами визначаються на тендерній основі, великі обсяги робіт за проєктами у значній мірі сприяють збереженню робочих місць на підприємствах Бахмутського району, а по деяких проєктах - створенню нових.

2.2. Ситуація на ринку праці Бахмутського району в 2018-2020 роках

Реалізація заходів Програми зайнятості населення території Бахмутського району на 2018-2020 роки (далі – Програма) здійснювалась на засадах соціального партнерства шляхом консолідації зусиль усіх сторін соціального діалогу, що були спрямовані на реалізацію державної політики зайнятості, підвищення рівня участі населення в робочій силі на регіональному ринку праці та сприяння його продуктивній зайнятості, на підставі діючої у сфері зайнятості нормативно-правової бази.

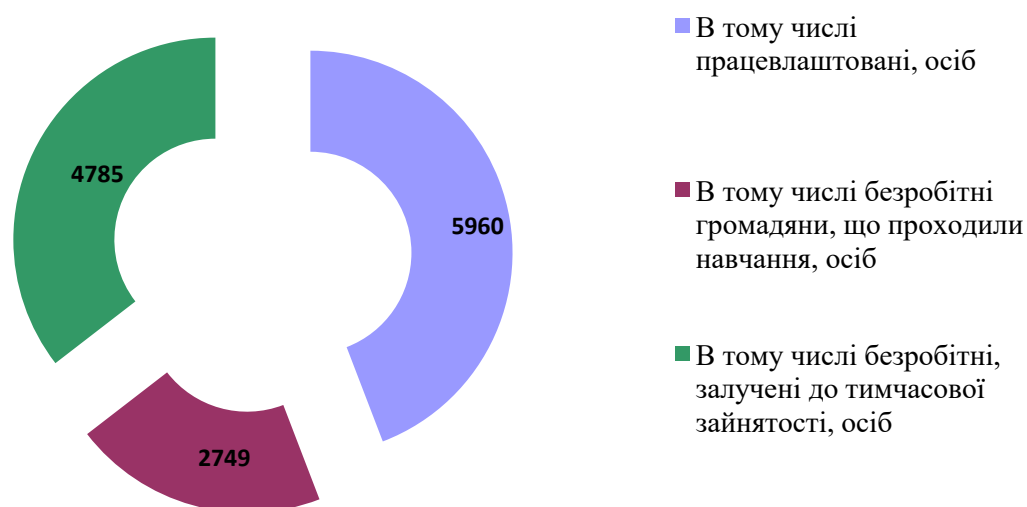
Ситуація на зареєстрованому ринку праці за останні три роки була неоднозначною. У 2019 році чисельність зареєстрованих безробітних порівняно з 2018 роком скоротилась на 8,7%. Проте, у 2020 році, в результаті кризових явищ, спричинених, перш за все, пандемією коронавірусу, чисельність зареєстрованих безробітних стрімко зросла на 42,8% порівняно з 2019 роком (рис.).

Чисельність зареєстрованих безробітних протягом 2018-2020 років



Завдяки впровадженим заходам, за період дії Програми, рівень охоплення безробітних громадян активними заходами сприяння зайнятості склав 111,4 %.

Стан охоплення безробітних громадян заходами активної політики зайнятості за період дії Програми



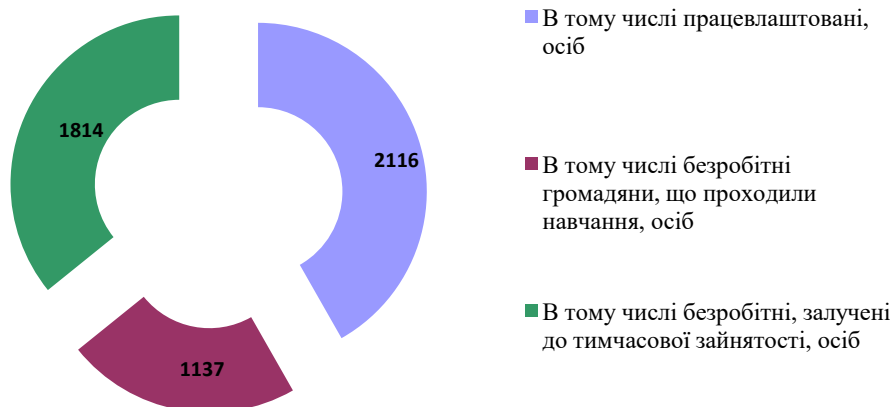
Рівень охоплення безробітних громадян активними заходами сприяння зайнятості по рокам у наступних обсягах: 2018 – 134,5 %, 2019 – 132,1 %, 2020 – 79,2%. Невиконання планового показника у 2020 році відбулося через впроваджені карантинні обмеження, вплив яких був розповсюджений на рівень охоплення безробітних громадян професійним навчанням, а також залучення до тимчасової зайнятості. Зокрема:

1. Працевлаштовані за направленням центру зайнятості на вільні робочі місця (вакантні посади) 5960 осіб, в тому числі у 2018 році - 2116 осіб, у 2019 – 1827 осіб, у 2020 - 2017 осіб. Крім того, серед працевлаштованих громадян протягом періоду дії Програми 205 безробітних осіб прийняті на нові робочі місця на умовах компенсації роботодавцю фактичних витрат на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, у 2018 році – 72 особи, у 2019 - 87 осіб, у 2020 - 46 осіб. Загалом, за сприяння служби зайнятості у період дії Програми, знайшли роботу 10 121 особа.

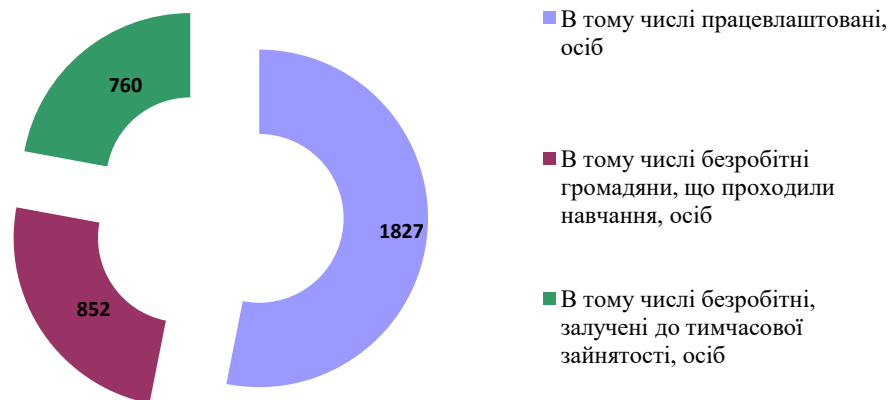
2. Професійне навчання за направленням центру зайнятості протягом періоду дії Програми проходили 2749 безробітних осіб, в тому числі у 2018 році – 1137 осіб, у 2019 - 852 особи, у 2020 - 760 осіб.

3. Брали участь у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру протягом періоду дії Програми 4785 безробітних осіб, у тому числі у 2018 році – 1814 осіб, у 2019 – 1862 особи, у 2020 - 1109 осіб.

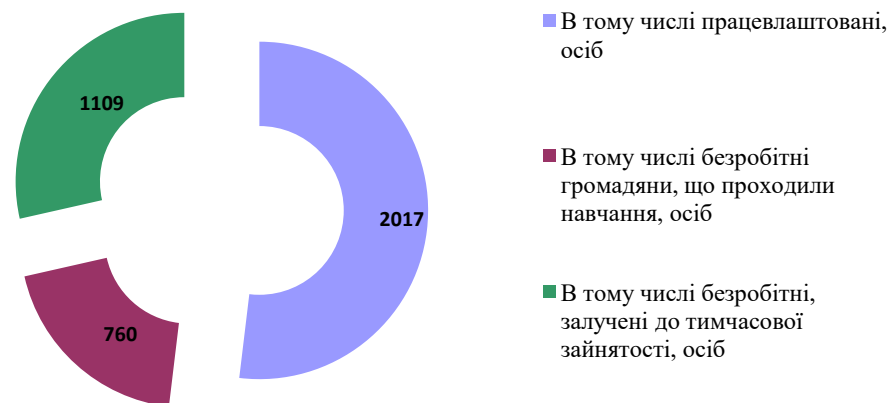
Стан охоплення безробітних громадян заходами активної політики зайнятості у 2018 році



Стан охоплення безробітних громадян заходами активної політики зайнятості у 2019 році



Стан охоплення безробітних громадян заходами активної політики зайнятості у 2020 році

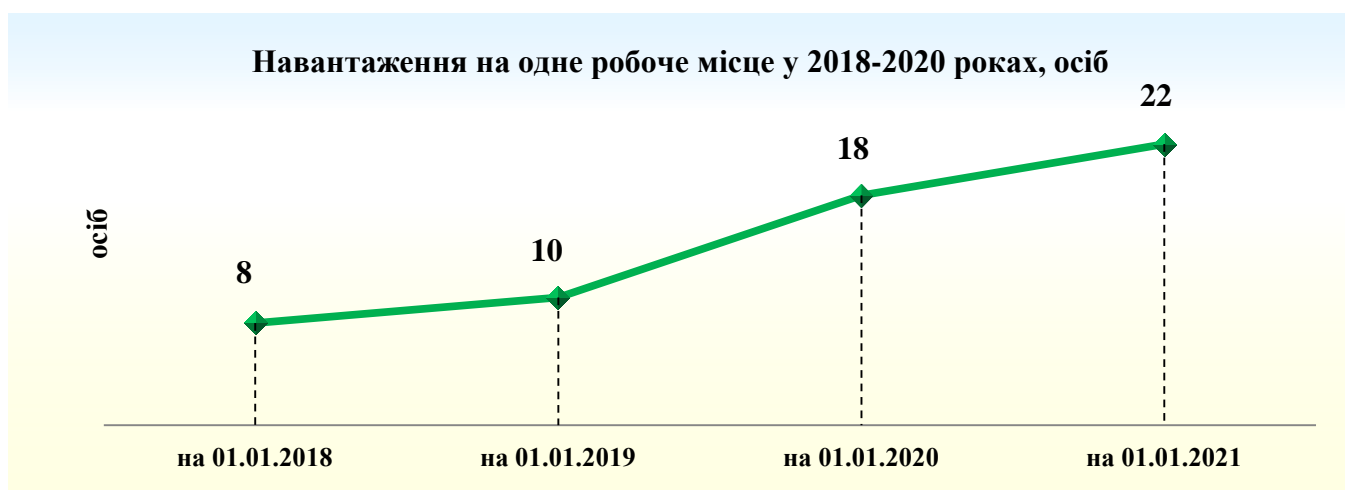


Відповідно до статті 30 Закону України «Про зайнятість населення» деяким категоріям громадян для підтримання їх конкурентоспроможності на ринку праці шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності, за 2018-2020 роки було видано 71 ваучер за

професіями та спеціальностями: «Медсестринство», «Кухар», «Електрогазоварник», «Бджоляр».

Протягом періоду дії Програми навантаження на одне вільне робоче місце (вакансію) коливалось від 8 до 22 осіб. Станом на 01 січня 2021 року виникло максимальне навантаження, а саме, на кожне вільне робоче місце в середньому приходилось 22 особи, що шукають роботу.

Пропозиція майже за всіма професійними групами загалом перевищувала потребу ринку праці. Так, станом на 01 січня 2021 року за професійними групами найбільше навантаження на одну вакансію спостерігалось серед законодавців, державних службовців, керівників, менеджерів (35 осіб), кваліфікованих робітників сільського та лісового



господарств (36 осіб), кваліфікованих робітників з інструментом (12 осіб), робітників з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин (19 осіб), працівників сфери торгівлі та послуг (36 осіб), технічних службовців (19 осіб),

Найбільш затребувані професії це – електрогазоварник, електрослюсар з ремонту устаткування, слюсар-ремонтник, машиніст крана (кранівник), водій автотранспортних засобів, швачка, тощо.

За період дії Програми проведено 747 профорієнтаційних заходів, до яких залучено 15 098 осіб.

Один із шляхів подолання дисбалансу на ринку праці – це системна профорієнтаційна робота серед населення, зокрема учнів закладів загальної середньої освіти, їх батьків, учнівської молоді та працездатного населення. Чисельність населення, охопленого профорієнтаційними послугами у 2018-2020 роках становила 27 774 особи, з них 17 832 особи навчаються у закладах освіти різних типів, в тому числі учні закладів загальної середньої освіти.

З метою розширення інформаційної бази щодо вільних та новостворених робочих місць та вакантних посад, інформування про соціальні послуги, які служба зайнятості надає роботодавцям, у центрі зайнятості організовано проведення регулярних семінарів для працівників кадрових служб, керівників та головних бухгалтерів підприємств. Протягом дії Програми зайнятості фахівцями центру зайнятості проведено 281 семінар з різних питань співпраці з роботодавцями, у яких взяли участь 2 189 роботодавців що здійснюють фінансово-господарську діяльність на території яка обслуговується Бахмутським та Торецьким міськими центрами зайнятості. В період дії карантину, встановленого КМУ, семінари з роботодавцями проводились у дистанційному форматі через сервіс ZOOM, у 2020

році працівниками центру зайнятості проведено 147 інформаційних семінарів у дистанційному форматі через сервіс ZOOM з різних питань співпраці, у яких взяли участь 1196 роботодавців.

З метою надання додаткової соціальної підтримки безробітним і задоволення потреби роботодавців у кваліфікованій робочій силі у 2018-2020 роках фахівцями служби зайнятості було проведено: 14 ярмарків вакансій за участю 112 роботодавців та 2386 зареєстрованих безробітних, 41 міні - ярмарок вакансій за участю 49 роботодавців та 766 зареєстрованих безробітних, 96 Днів відкритих дверей центру зайнятості за участю 459 роботодавців та 902 безробітних осіб, 14 презентацій роботодавців за участю 277 безробітних особи, інші заходи. Надано 495 безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності.

Надання допомоги по частковому безробіттю не зазначено в Програмі зайнятості, проте на виконання постанови Кабінету Міністрів України № 306 від 22.04.2020 р., якою, на виконання ст. 47¹ Закону України «Про зайнятість населення» та для реалізації державної програми фінансової підтримки малого та середнього бізнесу, у т.ч. ФОП, в період карантину проходила робота з надання фінансової допомоги по частковому безробіттю для суб'єктів малого та середнього підприємництва. Допомогу по частковому безробіттю на період карантину отримали від:

- Торецького міського центру зайнятості 265 осіб (з них 249 ФОП) на суму 1696940 грн.;
- Бахмутського міського центру зайнятості 1253 особи (з них 744 ФОП) на суму 7724059 грн.

Службою зайнятості на постійній основі впроваджуються нові інструменти сприяння зайнятості населення, серед яких організація відео конференцій через засоби Skype-зв'язку та Zoom між роботодавцем та претендентами на вакансії, оформлення відео резюме безробітних громадян та відео вакансій, впровадження особистого електронного кабінету роботодавця тощо. Протягом 2018-2020 років фахівцями служби зайнятості проведено 1298 відео співбесід між безробітними та роботодавцями, відзняти 226 відео резюме і портфоліо безробітних та 248 відео вакансій.

За результатами роботи у 2020 році рівень укомплектування вакансій доведено до 89,1 %.

З урахуванням проведених заходів сприяння зайнятості, чисельність безробітних громадян які перебувають на обліку в центрі зайнятості станом на 01.01.2021 року склала 1250 осіб, у тому числі по Бахмутському МЦЗ 1060 осіб.

III. РОЗВИТОК РИНКУ ПРАЦІ У 2021-2022 РОКАХ

3.1. Тенденції економічного розвитку у 2021-2022 роках

З метою досягнення поставлених цілей та завдань регіональна політика буде формуватися та реалізуватися таким чином, щоб забезпечити необхідні умови для підвищення економічного і соціального розвитку Донеччини, кожної територіальної громади та створення належних умов проживання для мешканців Бахмутського району.

Державною стратегією регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 05 серпня 2020 року № 695, **визначено наступні пріоритети регіонального розвитку:**

розвиток економічної, інфраструктурної, соціально-культурної зв'язаності та інтегрованості на національному, регіональному та місцевому рівнях;

прискорення економічного зростання району;

підвищення якості та забезпечення доступності для населення послуг, що надаються органами державної влади та органами місцевого самоврядування, незалежно від місця проживання, зокрема на засадах цифровізації;

охорона культурної спадщини, збереження традиційного характеру середовища населених пунктів.

Основним документом довгострокового планування на території Бахмутського району є *Стратегія розвитку Донецької області на період до 2027 року*, затверджена розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 17 лютого 2020 року № 147/5-20.

Стратегією визначено 4 стратегічні цілі:

оновлена, конкурентоспроможна економіка;

якість життя та людський розвиток;

ефективне управління та безпека в умовах зовнішніх і внутрішніх викликів;

екологічна безпека та збалансоване природокористування.

Перша стратегічна ціль «Оновлена, конкурентоспроможна економіка» спрямована на вирішення питань економічного характеру з урахуванням найбільш актуальних проблем, виявлених в процесі соціально-економічного аналізу.

Так, *пріоритетами для розвитку Бахмутського району на 2021-2027 роки визначені:*

забезпечення регіону кваліфікованими кадрами, створення умов для продуктивної зайнятості та гідної праці;

підтримку розумної спеціалізації економіки, заснованої на знаннях та інноваціях;

відновлення та розвиток критичної інфраструктури.

Підтримка суб'єктів малого та середнього підприємництва здійснюватиметься шляхом консолідації зусиль органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, бізнесу, громадських об'єднань підприємців в питаннях підтримки, захисту прав та інтересів малого та середнього бізнесу, удосконалення регуляторного середовища, системи надання адміністративних послуг та видачі документів дозвільного характеру, пошуку нових фінансових інструментів для розвитку бізнесу та залучення міжнародної донорської допомоги, розширення системи професійної освіти та підготовки кадрів для сфери підприємництва, розвитку інфраструктури підтримки малого та середнього бізнесу, створення умов для активізації його інвестиційно-інноваційної діяльності.

3.2. Тенденції розвитку ринку праці у 2021-2022 роках

Основні фактори, які матимуть значний вплив на ринок праці Бахмутського району протягом 2021-2022 років:

поступове відновлення світової економіки у постпандемічний період за рахунок зниженої статистичної бази порівняння 2020 року, відновлення виробничої активності промислових підприємств, поживлення ситуації на зовнішніх ринках, покращення інвестиційної активності. Загальний обсяг промислового виробництва області у порівнянних цінах за прогнозом зростатиме щороку на 1,0% до попереднього року;

реалізація Концепції Державної програми трансформації вугільних регіонів України на період до 2030 року, соціальними складовими якої є запровадження дієвого механізму працевлаштування вивільнених у галузі працівників, підтримка та розвиток місцевого підприємництва, переформатування професійних (професійно-технічних) закладів освіти, запровадження дуальної освіти, розробка та актуалізація освітніх програм на ринку праці,

покращення умов проживання в шахтарських містах, запровадження ефективної системи соціальної підтримки працівників підприємств вугільної галузі та членів їх сімей.

В частині **вивільнення працівників** прогнозується зменшення на 37% чисельності вивільнених від 367 осіб у 2021 році до 231 особи - у 2022 році (рис.12), у тому числі за видами економічної діяльності найбільша частка передбачається у:

Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування – 87,8%,
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування – 100%,



Рис.12. Прогнозні обсяги вивільнення у 2021-2022 роках, тис. осіб

В частині **розширення сфери прикладання праці протягом 2021-2022 років будуть створені 2834 нових робочих місць**, у тому числі:

за рахунок компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування роботодавцю, який працевлаштовує безробітних за направленням центру зайнятості на нові робочі місця - 99 робочих місць;

за рахунок реалізації державних цільових програм, інвестиційних та інфраструктурних проектів – 35 нових робочих місць;

за рахунок надання допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності – 19 нових робочих місць;

за рахунок власних коштів юридичними особами та фізичними особами-підприємцями (включаючи робочі місця для найманих працівників) – 2681 нових робочих місць.

За видами економічної діяльності (протягом 2021-2022 років):

найбільша частка новостворених робочих місць зосередяться в оптовій та роздрібній торгівлі 46,5%, у переробній промисловості – 7,2%, у сфері інформації та телекомунікації – 5,5%, у тимчасовому розміщуванні й організації харчування – 4,7%, у сфері транспорту – майже 4%, у будівництві – 3% , а також в інших сферах діяльності.

найменші обсяги створення прогнозуються у сфері водопостачання, каналізації, поводженні з відходами – 0,3%, у діяльності домашніх господарств; фінансовій та страховій діяльності – 0,1%.

Профорієнтація є одним із стратегічних напрямків в роботі Донецької обласної служби зайнятості, адже дозволяє попередити безробіття та максимально розкрити свій потенціал кожній людині.

Незважаючи на складні умови карантину, в Донецькій області напрацьовано чимало дистанційних форм профорієнтаційної роботи. У 2021 році продовжуватиметься розвиток

відповідного напрямку діяльності, переважно з використанням онлайн засобів спілкування, задля реалізації загальної мети – забезпечення ринку праці затребуваними спеціалістами.

З метою вирішення сучасних питань в частині забезпечення реалізації ефективної державної політики у сфері зайнятості населення при Бахмутському та Торезькому міським центрам зайнятості створено Раду роботодавців, до складу якої увійшли роботодавці, які займають активну позицію на ринку праці.

Наприкінці 2020 року були окреслені основні пріоритети співпраці на 2021 рік:

- співпраця та взаємодія з метою розвитку партнерських відносин;
- питання спільних заходів щодо укомплектування вакансій;
- прогнозування потреб ринку праці у фахівцях, організації їх професійного навчання з урахуванням кваліфікаційних вимог роботодавців;
- розробка пропозицій, спрямованих на створення нових та збереження існуючих робочих місць;
- легалізації зайнятості.

Наразі Рада роботодавців є дієвим інструментом щодо формування соціально відповідального бізнесу та розвитку підприємницької ініціативи Бахмутського району.

Для якісного задоволення потреб роботодавців у робочій силі Бахмутським та Торезьким міськими центрами зайнятості будуть організовані семінари, «круглі столи», «Дні роботодавців», ярмарки вакансій, надано комплекс послуг з використанням сучасних інформаційних технологій (відеореєструме, онлайн співбесіда з роботодавцем, відеопрезентація, відеовакансії підприємств, електронний кабінет роботодавця, електронна черга для шукачів роботи тощо).

Прогнозні значення щодо обсягів надання соціальних послуг службою зайнятості Бахмутського району на 2021-2022 роки:

чисельність безробітних, які скористаються послугами служби зайнятості, складе 4990 осіб у 2021 році та 4935 тис. осіб у 2022 році;

отримають роботу за сприяння служби зайнятості 2885 осіб у 2021 році та 2920 осіб у 2022 році;

започаткують власну справу за рахунок одноразової виплати допомоги по безробіттю - 8 осіб у 2021 році та 11 осіб у 2022 році;

проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації 910 безробітних у 2021 році та 920 у 2022 році;

братимуть участь у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру 1670 осіб у 2021 році та 1720 осіб у 2022 році;

збільшиться кількість роботодавців, які співпрацюватимуть зі центром зайнятості, до 650 у 2022 році;

зросте кількість вакансій, поданих до служби зайнятості до 3450 одиниць у 2022 році;

передбачається охопити профорієнтаційними послугами у 2022 році 7360 громадян, в тому числі 2950 тис. учнівської та студентської молоді.

Основні прогностичні показники ринку праці Бахмутського району на 2021-2022 роки наведено у додатку 1 до Програми.

З огляду на те, що сучасний ринок праці характеризується наявністю комплексу проблем, ***пріоритетними напрямками на ринку праці Бахмутського району на наступні роки будуть:***

підвищення ролі місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування у розв'язанні проблем зайнятості населення;

збереження існуючих та сприяння створенню нових робочих місць;

сприяння розвитку підприємництва та самостійної зайнятості населення;

підвищення мотивації до праці в легальному секторі економіки;

здійснення професійної орієнтації населення, особливо молоді, на актуальні на ринку праці професії;

забезпечення відповідності ринку освітніх послуг потребам ринку праці шляхом здійснення професійної підготовки, перепідготовки спеціалістів відповідно до вимог роботодавців.

IV. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Враховуючи виклики, тенденції, зміни, які відбуваються на ринку праці Бахмутського району постає не тільки проблема безробіття, а й спостерігається проблематика зменшення кількості та якості трудових ресурсів, зберігається проблема дефіциту кваліфікованих кадрів.

Системні заходи регулювання ситуації на ринку праці Бахмутського району дозволять забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами права на працю та сприятимуть:

забезпеченню продуктивної зайнятості та створенню нових робочих місць;

створенню гідних умов праці та детінізації відносин у сфері зайнятості населення;

професійно-освітній підготовці кадрів та підвищенню конкурентоспроможності робочої сили;

зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці;

подальшому інноваційному розвитку послуг на ринку праці.

У Програмі враховано динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці Бахмутського району, пропозиції структурних підрозділів райдержадміністрації, соціальних партнерів щодо підвищення рівня зайнятості населення району.

4.1. Мета Програми

Мета Програми – здійснення регіональної політики у створенні умов для підвищення рівня зайнятості населення, розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю та забезпечення роботодавців Бахмутського району кваліфікованими кадрами шляхом:

стимулювання зацікавленості роботодавців у збереженні та розвитку трудового потенціалу Бахмутського району;

сприяння створенню нових робочих місць з гідними умовами та оплатою праці;

посилення мотивації до легальної праці та поверненню безробітних до продуктивної зайнятості;

сприяння професійному розвитку населення відповідно до потреб ринку праці.

4.2. Обґрунтування шляхів та заходів розв'язання проблем на ринку праці

Програма визначає заходи розв'язання проблем, які виникають на ринку праці Бахмутського району, та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття. Регіональна політика у сфері зайнятості спрямовується на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямками (додаток 2):

4.2.1. Забезпечення продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць:
збільшення інвестицій в інфраструктуру, що створюють нові робочі місця та покращують умови ведення бізнесу;

реалізація проєктів державно-приватного партнерства, підвищення заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць та збереженні існуючих.

4.2.2. Сприяння розвитку підприємництва та самостійної зайнятості:
сприяння активізації та підтримці підприємницької ініціативи громадян;
зміцнення державно-приватного партнерства;
створення сприятливих умов для реалізації бізнес-ідей та проєктів;
забезпечення функціонування консалтингових просторів, центрів розвитку підприємництва, в тому числі шляхом використання онлайн ресурсів;
забезпечення інформаційно-консультаційного супроводу вже існуючих і майбутніх підприємств;

доступу до професійного навчання чи підвищення кваліфікації основам ведення підприємницької діяльності, зокрема до безкоштовних освітніх онлайн проєктів;
співпраця з міжнародними організаціями та іншими грантовими програмами.

4.2.3. Забезпечення створення гідних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення:

підвищення кількості та якості вакансій з гідними умовами праці та рівнем заробітної плати;

посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;

посилення співпраці з органами державної влади, органами місцевого самоврядування та іншими сторонами соціального діалогу.

4.2.4. Організація профорієнтаційної роботи, професійно-освітня підготовка кадрів та підвищення конкурентоспроможності робочої сили, забезпечення створення умов для професійного навчання впродовж життя, прогнозування попиту роботодавців на робочу силу:

здійснення комплексу профорієнтаційних послуг щодо формування свідомого підходу до вибору професії;

популяризація професій, спеціальностей, які мають попит на ринку праці, та боротьби із стереотипами, у тому числі гендерними, щодо вибору професії;

сприяння професійній адаптації молоді на ринку праці;

організації професійного навчання безробітних (зокрема, навчання за дуальною формою) з використанням можливостей ЦПТО ДСЗ, залученням роботодавців та сприяння

організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями;

активне залучення та продовження співпраці з роботодавцями, соціальними партнерами, виконавчими органами місцевих рад, закладами професійної (професійно-технічної) освіти, профспілками;

запобігання подальшому зростанню професійно-кваліфікаційного дисбалансу, сприяння збалансуванню ринку освітніх послуг та потреб ринку праці Бахмутського району;

визначення та прогнозування перспективної потреби роботодавців у кваліфікованих кадрах.

4.2.5. Соціальна підтримка працівників та працівниць шахт, які підлягають ліквідації, консервації або переорієнтації на інші види економічної діяльності. Проактивна політика зайнятості на ринку праці:

проведення превентивних та адаптаційних заходів з працівниками та працівницями шахт;

сприяння диверсифікації економіки вугільних територій;

здійснення професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників та працівниць шахт і підприємств вугільної промисловості, які підлягають закриттю;

сприяння працевлаштуванню працівників та працівниць підприємств вугільної галузі, що вивільняються.

Сім вугільних міст Донецької області (Вугледар, Добропілля, Мирноград, Новогродівка, Покровськ, Селидове та Торецьк) з метою об'єднання спільних зусиль щодо трансформації міст наразі створюють Стратегію трансформації вугільних міст платформи сталого розвитку Донецької області, яка націлена на забезпечення принципів сталого розвитку; зміцнення партнерства в рамках соціально-економічного розвитку населених пунктів; диверсифікації економіки; трансформації іміджу територій; скорочення викидів парникових газів та підвищенні рівня добробуту населення шляхом:

стимулювання розвитку інноваційних підприємств;

трансформації економіки;

впровадження передових енергоефективних технологій;

підвищення рівня екологічної безпеки;

розвитку соціальних програм для підтримки тих, хто опинився в скрутному становищі через структурні зміни;

удосконалення процесу управління інфраструктурою населених пунктів;

впровадження соціальних інновацій та системи управління;

реалізація партнерських проєктів.

Головними стратегічними напрямками є залучення інвестицій та зміна структури економіки.

4.2.6. Сприяння зайнятості громадян, в тому числі молоді та осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці:

застосування заходів активної політики зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці з метою прискорення повернення їх до продуктивної зайнятості(сприяння працевлаштуванню громадян (зокрема, молоді, внутрішньо переміщених осіб, військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції (Операції Об'єднаних сил), осіб з інвалідністю та інших соціально вразливих верств населення);

організація та проведення громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру;
започаткування власної справи та ведення підприємницької діяльності шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю;

розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності молоді та громадян старше 45 років;

видача ваучерів для підтримання конкурентоспроможності громадян на ринку праці.

4.2.7. Інформаційна політика з висвітлення питань щодо сприяння зайнятості, участь у міжнародних проектах та подальший інноваційний розвиток послуг на ринку праці:

проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи;

організація проведення заходів з питань сприяння зайнятості населення (спільних форумів, круглих столів, конференцій, програм, проектів);

співпраця із засобами масової інформації, інтернет-виданнями;

використання соцмереж;

створення відеороликів, сюжетів;

проведення прес-турів;

розвиток електронних сервісів.

4.3. Очікувані результати від реалізації заходів Програми

Системні заходи регулювання ситуації на ринку праці Бахмутського району сприятимуть:

відновленню трудових навичок безробітних;

підвищенню конкурентоспроможності робочої сили та ефективної професійної підготовки, що ґрунтується на “факторі компетентності”;

зменшенню дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили на ринку праці;

забезпеченню продуктивної зайнятості;

працевлаштуванню громадян за допомогою нестандартних форм зайнятості;

стимулюванню роботодавців до збереження існуючих та створення нових робочих місць в Бахмутського району;

розвитку малого та середнього бізнесу як основи ринкової економіки;

забезпеченню створення гідних умов праці та детінізації відносин у сфері зайнятості населення;

зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці;

подальшому інноваційному розвитку послуг на ринку праці.

У результаті реалізації заходів Програми очікується:

- поступове зростання кількості створених робочих місць в провідних галузях економіки: у 2021 році – 1360 од., у 2022 році – 1474 од.;

- збільшення обсягів працевлаштування незайнятого населення та безробітних: у 2021 році – 2885 осіб, у 2022 році – 2920 осіб;

- збільшення обсягів професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян: у 2021 році – 910 осіб, у 2022 році – 920 осіб;

- збільшення чисельності осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру: у 2021 році – 1670 осіб, у 2022 році – 1720 осіб.

4.4. Фінансове забезпечення реалізації заходів Програми

Фінансове забезпечення реалізації заходів Програми здійснюватиметься відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів місцевих бюджетів, територіальних громад Бахмутського району, передбачених для організації громадських робіт, коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, інших джерел, які не заборонені чинним законодавством.